



CRITÉRIOS ESPECÍFICOS DE AVALIAÇÃO DE PSICOLOGIA B

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E HUMANAS I GRUPO DISCIPLINAR DE FILOSOFIA - 410 ENSINO SECUNDÁRIO ANO LETIVO DE 2025–2026

12º ANO- CURSOS CIENTÍFICO-HUMANÍSTICOS

Avaliação por domínios e áreas de competências

DOMÍNIOS	ÁREAS DE CPT DA PSICOLOGIA B	DESCRITORES	PONDERAÇÃO	CPT DO PERFIL DOS ALUNOS (*)	PRI Processos de recolha de informação
CONHECIMENTOS E APTIDÕES ATITUDES E VALORES	Identificação, seleção e organização da informação/Conhecimento teórico	- Identifica e define conceitos nucleares; - Seleciona e aplica informação pertinente; - Caracteriza processos fundamentais.	25%	А, В	PORTEFÓLIO
	Análise e Interpretação	- Analisa factos, teorias e situações; -Aplica conceitos e teorias a documentos de tipologias diversas -Concebe situações onde determinado conhecimento possa ser aplicado; -Interpreta objetos, textos ou soluções face a um desafio.	30%	A, B, C, D, F, H, I	
	Problematização e conceção criativa de alternativas/soluções face a desafios.	- Problematiza factos, teorias e situações; -Discute conceitos ou factos numa perspetiva disciplinar e interdisciplinar -Faz predições (concebe situações onde determinado conhecimento possa ser aplicado); -Cria objetos, textos ou soluções face a um desafio; -Usa modalidades diversas para expressar as aprendizagens	15%	A, C, D, F, I	FICHAS FORMATIVAS QUESTIONÁRIOS TRABALHOS TEMÁTICOS MONOGRAFIAS EXPOSIÇÕES ORAIS
	Comunicação e oralidade	- Exprime-se corretamente de forma oral - Defende coerentemente os seus pontos de vista - Apresenta argumentos/fundamentos de forma clara e impactante promovendo a adesão - Respeita os pontos de vista alheios debatendo com assertividade	15%	A, B, F, J	APRESENTAÇÕES ORAIS REGISTOS DE OBSERVAÇÃO





- Demonstra uma postura adequada nos momentos formais de oralidade - Utiliza corretamente o vocabulário e a terminologia específica Identifica pontos fortes e pontos fracos - Mobiliza estratégias de superação de dificuldades e/ou de consecução dos objetivos definidos, evidenciando perseverança perante as dificuldades Trabalha autonomamente evidenciando uma organização do seu trabalho (pessoal ou em grupos) É assíduo e pontual - Manifesta comportamento adequado e valorizador do trabalho em sala de aula - Executa as tarefas solicitadas pelo(a) docente - Assume e responde pelas suas próprias ações - Adere e participa nas atividades de grupo - Cumpre os prazos estabelecidos - Coopera ção Coopera com os colegas - Demonstra respeito pelos pares e demais membros com que interage e comunica, agindo sempre de acordo com o código de conduta Coopera com os colegas - É interventivo, empreendedor e colaborador Demonstra respeito pela diversidade humana e age de acordo com princípios dos direitos humanos	adequada nos momentos formais de oralidade - Utiliza corretamente o vocabulário e a terminologia específica. - Identifica pontos fortes e pontos fracos - Mobiliza estratégias de superação de dificuldades e/ou de consecução dos objetivos definidos, evidenciando perseverança perante as dificuldades Trabalha autonomamente evidenciando uma organização do seu trabalho (pessoal ou em grupos) . - É assíduo e pontual - Manifesta comportamento adequado e valorizador do trabalho em sala de aula
AUTORREGULAÇÃO autonomia, organização, empenho, superação de dificuldades e/ou de consecução dos objetivos definidos, evidenciando perseverança perante as dificuldades Trabalha autonomamente evidenciando uma organização do seu trabalho (pessoal ou em grupos). - É assíduo e pontual - Manifesta comportamento adequado e valorizador do trabalho em sala de aula - Executa as tarefas solicitadas pelo(a) docente - Assume e responde pelas suas próprias ações - Adere e participa nas atividades de grupo - Coopera ÇÃO, COOPERAÇÃO, COOPERAÇÃO, COOPERAÇÃO E RELACIONAMENTO RELACIONAMENTO Fr. H 5% D, F, H 5% D, F, H 5% D, F, H 6 D, F, H	AUTORREGULAÇÃO autonomia, organização, empenho, superação de dificuldades e/ou de consecução dos objetivos definidos, evidenciando perseverança perante as dificuldades. - Trabalha autonomamente evidenciando uma organização do seu trabalho (pessoal ou em grupos). - É assíduo e pontual - Manifesta comportamento adequado e valorizador do trabalho em sala de aula
-Manifesta comportamento adequado e valorizador do trabalho em sala de aula - Executa as tarefas solicitadas pelo(a) docente - Assume e responde pelas suas próprias ações - Adere e participa nas atividades de grupo - Cumpre os prazos estabelecidos - Coopera com os colegas - Demonstra respeito pelos pares e demais membros com que interage e comunica, agindo sempre de acordo com o código de conduta Coopera com os colegas - É interventivo, empreendedor e colaborador Demonstra respeito pela diversidade humana e age de acordo com princípios dos direitos	-Manifesta comportamento adequado e valorizador do trabalho em sala de aula
mananos.	Pelo(a) docente - Assume e responde pelas suas próprias ações - Adere e participa nas atividades de grupo - Cumpre os prazos estabelecidos - Coopera com os colegas - Demonstra respeito pelos pares e demais membros com que interage e comunica, agindo sempre de acordo com o código de conduta. - Coopera com os colegas - É interventivo, empreendedor e colaborador. - Demonstra respeito pela diversidade humana e age de

(*) Perfil dos Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória (homologado pelo Despacho nº 6478/2017, 26 de julho)

A – Linguagens e textos; B – Informação e comunicação; C – Raciocínio e resolução de problemas; D – Pensamento crítico e pensamento criativo; E – Relacionamento interpessoal; F-Desenvolvimento pessoal e autonomia; G – Bem-estar, saúde e ambiente; H – Sensibilidade estética e artística; I – Saber científico, técnico e tecnológico; J – Consciência e domínio do corpo





PERFIS DE DESEMPENHO

(Muito Bom) 18 a 20 valores	O aluno conseguiu atingir com elevado desempenho a totalidade dos conhecimentos, capacidades e atitudes previstos nas aprendizagens essenciais, evidenciando não ter qualquer dificuldade na disciplina.
	Tendo em conta o ano de escolaridade, o aluno demonstra poder adquirir, no final da escolaridade obrigatória, a plenitude das competências de
	conhecimentos, capacidades e atitudes.
(Bom)	O aluno conseguiu atingir com bom desempenho a maior parte dos
14 a 17 valores	conhecimentos, capacidades e atitudes previstos nas aprendizagens essenciais,
	evidenciando ter muita facilidade na disciplina.
	Tendo em conta o ano de escolaridade, o aluno demonstra poder adquirir, no
	final da escolaridade obrigatória, a maior parte das competências de
	conhecimentos, capacidades e atitudes.
(Suficiente)	O aluno conseguiu atingir, com razoável e satisfatório desempenho, uma parte
10 a 13 valores	dos conhecimentos, capacidades e atitudes previstos nas aprendizagens
	essenciais, evidenciando ter pequenas dificuldades na disciplina.
	Tendo em conta o ano de escolaridade, o aluno demonstra poder adquirir, no
	final da escolaridade obrigatória, de forma satisfatória, uma parte das
(Imposition and a)	competências de conhecimentos, capacidades e atitudes.
(Insuficiente) 7 a 9 valores	O aluno revelou um desempenho insatisfatório, não conseguindo atingir os
7 a 9 valores	conhecimentos, capacidades e atitudes previstos nas aprendizagens essenciais, evidenciando ter dificuldades na disciplina.
	Tendo em conta o ano de escolaridade, o aluno demonstra muitas dificuldades
	em poder adquirir, no final da escolaridade obrigatória, de forma satisfatória,
	uma parte das competências de conhecimentos, capacidades e atitudes.
(Muito Insuficiente)	O aluno revelou um desempenho muito insatisfatório, não conseguindo atingir
1 a 6 valores	os conhecimentos, capacidades e atitudes previstos nas aprendizagens
	essenciais, evidenciando ter muitas dificuldades na disciplina.
	Tendo em conta o ano de escolaridade, o aluno demonstra acentuadas
	dificuldades em poder adquirir, no final da escolaridade obrigatória, de forma
	satisfatória, uma parte das competências de conhecimentos, capacidades e
	atitudes.

O Grupo 410

Aprovado em reunião de GD, dia 9 de setembro de 2025

Aprovado em reunião de Conselho Pedagógico, dia 24 de setembro de 2025

